



Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

VACATURE

Vrijwillig hulpverlener-ambulancier (m/v/x)

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg bestaat uit 8 brandweerposten: Beringen, Borgloon, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren. Vanuit deze acht posten bieden we de snelst adequate brandweer- en dringende geneeskundige hulp aan meer dan **400.000** inwoners.

Onze zone telt ongeveer **600** medewerkers: brandweerlieden (vrijwilligers en beroeps), hulpverleners-ambulanciers, verpleegkundigen en ondersteunende administratieve en technische medewerkers.

Voor onze ziekenwagendiensten in **Hasselt, Heusden-Zolder, Herk-de-Stad, Tessenderlo, Sint-Truiden en Tongeren** zoeken we gemotiveerde vrouwen en mannen die zich naast hun werk of studie willen engageren om mensen in nood te helpen en actief bij te dragen aan een veilige samenleving.

Het bezit van een DGH-badge, of een brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge, is een meerwaarde.

Functiebeschrijving

Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier maak je deel uit van een belangrijke schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening:

- Je onderhoudt de ziekenwagen en vult de voorraden aan waar nodig
- Je rukt mee uit voor medische urgenties, je behandelt en vervoert het slachtoffer
- Je staat de MUG en de brandweer bij
- Na een interventie zorg je ervoor dat de ziekenwagen zo snel mogelijk terug inzetbaar is (voorraden aanvullen, materiaal reinigen en controleren, ...)
- Als je niet op interventie bent, zorg je mee voor het onderhoud van de kazerne en het materiaal en neem je deel aan oefeningen, met het oog op het goed uitvoeren van opdrachten.

Jouw kwaliteiten

- Je bent loyaal, integer en plichtsbewust
- (Geneeskundige) hulpverlening doet jouw hart sneller slaan
- Je werkt doortastend en presteert goed onder druk en in moeilijke omstandigheden
- Je beschikt over een goed inlevingsvermogen
- Je bent flexibel, hulpvaardig en blijft altijd respectvol
- Je hebt een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie
- Je schoolt je continu bij en blijft op de hoogte van nieuwe werkwijzen, richtlijnen en nieuw materiaal
- Ervaring op een ambulancedienst beschouwen we als een groot voordeel

Voorwaarden

- Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- Ten minste 18 jaar oud zijn
- Je bezit al je burgerlijke en politieke rechten. Je voldoet aan de dienstplichtwetten
- Je hebt een bewijs van goed gedrag en zeden
- Houder zijn van een rijbewijs B
- **Bereid zijn om rijbewijs C te behalen**
- Bij voorkeur ben je in het bezit van een DGH-badge of beschik je over een brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge. Ervaring op een ambulancedienst beschouwen we als een grote meerwaarde.

Wat bieden wij jou?

- ***Permanente opleiding en bijscholing***
- ***Een vergoeding vanaf dag één***
Van zodra je in dienst treedt en aan je opleiding begint, ontvang je een marktconforme vergoeding voor alle gepresteerde uren (deze stijgt bovendien mee met je anciënniteit):
 - Opleidingen
 - Oefeningen
 - Interventies
- ***Belastingvrijstelling***
Als vrijwilliger geniet je van een jaarlijkse belastingvrijstelling tot 7.310 euro.
- ***Andere voordelen***
 - Vervoer van en naar opleidingen
 - Gratis fitnessmogelijkheden op de kazerne
 - Voordelen via Benefits at Work
 - Een boeiende en maatschappelijk waardevolle vrijetijdsbesteding
 - Een hecht team van collega's waarop je kan rekenen

De aanwerving

- We organiseren een theoretische en mondelinge proef om de competenties waaraan een vrijwilliger van het medisch kader moet voldoen te evalueren en te testen. We toetsen jouw motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming van jouw kandidatuur met de functiebeschrijving en de hulpverleningszone. Ook beoordelen we jouw geschiktheid aan de hand van vaktechnische kennis en het competentieprofiel¹
- Kandidaten die minstens 60 % behalen op de theoretische proef worden doorgelaten naar de mondelinge proef.
- Als kandidaat moet je tenminste 60% over het geheel behalen om geslaagd te zijn en opgenomen te kunnen worden in de wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Vooraleer aangeworven kan worden vindt er een **eliminerend medisch onderzoek** plaats (zie belangrijke datums).

¹ Gezien het groot aantal competenties gedefinieerd in de competentiematrix van de ministeriële omzendbrief van 8 oktober 2016, kan de jury beslissen om zich tijdens de beoordeling van de proeven te focussen op een beperkt aantal competenties. Je kan het volledige competentiewoordenboek onderaan dit document raadplegen

Kandidaat?

- We weerhouden enkel de kandidaturen die onderstaande onderdelen bevatten:
 - **CV**
 - **Motivatiebrief:**
Als je een voorkeur hebt voor een tewerkstellingsplaats kan je dit in de motivatiebrief vermelden door een volgende voor posten te vermelden. De posten zijn: Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Tongeren, Tessenderlo, Sint-Trudo. We zoeken momenteel vooral kandidaten voor post Heusden-Zolder.
 - Een **bewijs van goed gedrag en zeden model 2**, dat niet ouder is dan drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen (zie tabel). Als je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe. Op basis van je uittreksel en toelichting beoordeelt de jury of je gedrag in overeenstemming is met de functie.
 - **Kopie** van je **rijbewijs** (voor- en achterkant)
 - **Kopie** van je DGH badge, DGH brevet of een ander brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge.

Als kandidaat ben je zelf verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de correcte documenten via het sollicitatieplatform.

Ondervind je problemen bij het opladen van documenten of heb je nog vragen, dan kan je terecht bij de personeelsdienst dienst werving en selectie via jobs@zuidwestlimburg.be of 011 24 88 19.

Belangrijke data:

Kandidaat?	Inschrijven via deze link
Infosessie	Bekijk onze online infosessie op ons YouTube-kanaal Op maandag 17 augustus is er om 14u en om 18u nog een digitaal vragenuurtje - Klik hier voor inschrijving en om de link te ontvangen
Deadline kandidaturen	Dinsdag 31 augustus 2026
Theoretische proef*	Woensdag 9 september 2026 (tussen 15u en 19u)
Mondelinge proef/ gesprek*	• Maandag 14 september 2026 (dag- en/of avonden) • Dinsdag 15 september 2026 (voormiddag) • Maandag 21 september 2026 (dag- en/of avonden)
Beslissing zonecollege & bekendmaking resultaten	In de week van 5 oktober 2026
Medisch onderzoek voor de starters	15 oktober 2026 voormiddag te Hasselt (Corda Campus)

*Onder voorbehoud van mogelijke wijzigingen!

Bedankt voor je interesse en veel succes!

Bijlagen: Functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier & Competentiewoordenboek

	<u>Functiebeschrijving</u> Hulpverlener - ambulancier (operationeel kader)
	Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant. De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse. Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)
Beschrijving	De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben. De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.

Kerntaken en takengebied	Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid. https://www.health.belgium.be/nl/h-competentieprofiel	
	De functiebeschrijving voor de onderdelen: • Plaats in de organisatie • Netwerkelementen • Autonomie • Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts • Oproepingen zijn mogelijk • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk.

Competenties – Vrijwillig hulpverlener-ambulancier

Kerncompetenties:

- Loyaliteit - niveau 1
- Integriteit - niveau 1

Relationele competenties:

- Samenwerken - niveau 1

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn - niveau 1

Loyaliteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw

Beschrijving: Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

Niveau 1

- **Handelt zoals is afgesproken**
- **Gaat op een regelmatige manier te werk**
- **Gaat op een gedisciplineerde manier te werk**
- **Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten**

Integriteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent, en congruent

Beschrijving: Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Niveau 1

- **Respecteert de vertrouwelijkheid van informatie**
- **Is eerlijk in de interacties met anderen**
- **Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt**
- **Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen**
- **Respecteert meningen, normen en waarden van anderen**

Samenwerken - niveau 1

= Samendoen, coöpereren, empathie

Beschrijving: Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen

Niveau 1

- **Draagt bij tot gemeenschappelijk doel**
- **Komt afspraken na**
- **Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten**
- **Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk**
- **Toont belangstelling voor collega's**
- **Helpt collega's op hun verzoek**
- **Vraagt collega's naar hun mening.**

Kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn – niveau 1

= Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg

Beschrijving: Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details. Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

Niveau 1

- Ziet toe dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details
- Verbetert fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd
- Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen
- Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier
- Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften
- Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk
- Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier
- Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen
- Past de juiste hef- en tiltechnieken toe
- Let op de veiligheid van anderen.