Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

OPT-OUT REGELING BIJ OPSTART VAN DE ZONE

Zoals voorzien in artikel 7 van de wet van 19 april 2014 kunnen we een individuele opt-out overeenkomst afsluiten, tussen iedere beroepsbrandweerman en de zone.

In deze overeenkomst kunnen we voor iedereen afzonderlijk afpreken hoeveel uren per week je buiten de reguliere geplande arbeidstijd/regime kunt presteren. En dit met een **maximum van 10 uur per week**.

Prestaties geleverd in het kader van het reguliere uurrooster tijdens de glijtijd/stamtijd beschouwen we als arbeidstijd. Deze uren worden bijgevolg niet als opt-out vergoed.

Het bedrag van de opt-out-premie berekenen we per prestatie. We rekenen het eerste uur steeds volledig aan. Elk volgend begonnen uur van 10 minuten of meer rekenen we als een heel uur aan. We weerhouden alleen de werkelijke gepresteerde tijd als arbeidstijd.

Worden vergoed in de opt-out :

A: zonder verplichte beschikbaarheid (kan aangepast worden na evaluatie na 6 maanden):

- Alle prestaties die buiten het normale dienstrooster gemaakt worden, uitgezonderd deze opgesomd onder punt B, aan **100 % + operationalteitsvergoeding**

B : **Bijkomend**, als je gemiddeld 12,5 % van de tijd in eerste orde beschikbaar aangemeld staat (verdere bepalingen omtrent beschikbaarheid nog af te spreken)

- De bijkomende wachtdiensten buiten de normale geplande arbeidstijd/regime aan **100% + operationalteitsvergoeding**
  Hieronder verstaan we onder andere:
  - Versterking
  - Extra wachtdienst
  - Geplande interventies, werken (wespenverdelging, …)
  - Brandwachten

- Voor iedere oproep voor een dringende interventie in het regime van opt-out, volgens het zonaal reglement van beschikbaarheden en oproepen, ontvang je een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van € 13,95. Dit bedrag is verbonden aan de schommeling van de index van de consumptieprijzen. Deze verplaatsingsvergoeding wordt gecumuleerd met de uurvergoeding.

Voor de beschikbaarheid houden we bij aanvang rekening met het gemiddelde van het afgelopen jaar. Waar dat niet beschikbaar is, kunnen we een “gentlemen’s agreement” toepassen en dit gaandeweg evalueren.

Het volledige voorstel zullen we voortdurend evalueren om ervoor te zorgen dat er steeds voldoende personeel ter beschikking is van de dienst, zowel tijdens de diensturen (voorkomen opbouw overuren die je binnen de 4 maanden moeten opnemen) als buiten de diensturen (voldoende beschikbaarheid).

Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

Opt-Out overeenkomst, zoals voorzien in art. 7 van de wet van 19 april 2014 tussen een beroepsbrandweerman en de hulpverleningszone Zuid-West Limburg.

Overeenkomst tussen:

De hulpverleningszone Zuid-West Limburg, vertegenwoordigd door de voorzitter van de zoneraad, hierna "zone" genoemd

.....(naam voorzitter)

En het beroepspersoneelslid: ..... (naam personeelslid)
Hierna "de medewerker" genoemd

Zoals voorzien in artikel 7 van de wet van 19 april 2014 kan tussen iedere beroepsbrandweerman en de zone een individuele opt-out overeenkomst afgesloten worden.

Hierin kan voor iedereen afzonderlijk afgesproken worden hoeveel uren per week er buiten de reguliere geplande arbeidstijd/regime kunnen gepresteerd worden met een **maximum van 10 uur per week**.

De medewerker is vrij om te kiezen een opt-out overeenkomst af te sluiten, maar met ondertekening van de overeenkomst gaat de medewerker akkoord met de voorgestelde uitvoeringsmodaliteiten.

Voor de zone is het doel van de overeenkomst ervoor te zorgen dat steeds voldoende personeel ter beschikking staat van de dienst, zowel tijdens de diensturen (voorkomen opbouw overuren die binnen de 4 maanden moeten opgenomen worden) als buiten de diensturen (voldoende beschikbaarheid) en dit met de nodige flexibiliteit eigen aan een brandweerdienst.

De verder opgenomen uitvoeringsmodaliteiten zullen dan ook constant geëvalueerd worden om ervoor te zorgen dat dit bereikt wordt.

Overeenkomst:

Artikel 1
De medewerker wenst elke week een vast aantal van ……. uren (max. 10 uur) bijkomende u(u)r(en) arbeidstijd per week te presteren op vraag van de zonecommandant of zijn afgevaardigde.

Artikel 2
Als je in een bepaalde week meer uren presteert dan je vast afgesproken aantal, dan worden deze bij je terug te recupereren uren gevoegd. Heb je minder uren gepresteerd dan afgesproken, dan gaan ze in mindering daarvan. Niet gepresteerde opt-out uren dragen we niet over naar een volgende week.

Artikel 3
De bijkomende uren kunnen door de zone worden ingevuld en omvatten alle prestaties die buiten het normale dienstrooster gemaakt worden, uitgezonderd deze opgesomd onder artikel 4.

Artikel 4
Als de medewerker een gemiddelde beschikbaarheid in eerste orde haalt van 12.5%, kan hij ingeschakeld worden voor bijkomende wachtdiensten of prestaties buiten de normale geplande arbeidstijd/regime.
Hieronder verstaan we onder andere:

- Versterking
- Extra wachtdienst
- Geplande interventies, werken (wespenverdelging, …)
- Brandwachten

Artikel 5
De medewerker krijgt een vergoeding voor de prestaties geleverd in het kader van de bijkomende uren zoals is bepaald in de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Het bedrag van de OPT-OUT-premie op de OPT-OUT uren wordt berekend per prestatie. Het eerste uur wordt steeds volledig aangerekend. Ieder volgend begonnen uur van 10 minuten of meer wordt voor een heel uur aangerekend. Alleen de werkelijke gepresteerde tijd wordt als arbeidstijd weerhouden.

Artikel 6
Deze overeenkomst heeft een minimale duurtijd van 6 maanden

Artikel 7
Iedere partij kan deze overeenkomst beëindigen mits voorafgaande opzegging van 3 maanden. Deze overeenkomst kan eveneens, mits wederzijdse schriftelijke toestemming, aangepast of beëindigd worden zonder of met een kortere opzeggingstermijn.

Artikel 8
Voor elke oproep voor een dringende interventie in het regime van opt-out, volgens het zonaal reglement van beschikbaarheden en oproepen, ontvang je een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van € 13,95. Dit bedrag is verbonden aan de schommeling van de index van de consumptieprijzen. Deze verplaatsingsvergoeding wordt gecumuleerd met de uurvergoeding.
De gevraagde beschikbaarheid is gelijk aan deze gevraagd in artikel 4.

Artikel 9
Prestaties geleverd in het kader van het reguliere uurrooster tijdens de glijtijd/stamtijd beschouwen we als arbeidstijd. We vergoeden die niet als opt-out prestaties.

Artikel 10
Betaling van de verplaatsingsvergoedingen gebeurt na evaluatie van de beschikbaarheden en na afloop van het kwartaal.

Voor de toepassing van artikel 4 maken we gebruik van de laatst gekende beschikbaarheden, voor zover deze ter beschikking zijn.

In het geval dit niet zo is, en de medewerker onder toepassing van artikel 4 wil vallen, dan kunnen we een gentlemen's agreement afsluiten door dit aan te kruisen onderaan deze overeenkomst. De zone zal dit dan na het eerste kwartaal evalueren.

Artikel 11
De medewerker is mede verantwoordelijk om de totale werkelijke duurtijd van de arbeidsprestaties, het maximum aantal uren per week, de rusttijden en de pauzes te respecteren zoals is bepaald in de wet van

Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones.

Artikel 12
Medewerkers in loopbaanonderbreking of tijdens een periode van tijdskrediet, komen niet in aanmerking om een OPT-OUT overeenkomst af te sluiten.

Artikel 13
De referentieperiode voor een week OPT-OUT start op maandagmorgen 00:00 uur.

☐ Ik wens mij beschikbaar te stellen voor prestaties vervat onder artikel 4 en verklaar dat ik voldoe aan de gevraagde beschikbaarheid.

Opgemaakt op ..... (datum invullen)

Te ..... (plaats invullen)

De medewerker, De voorzitter van de zoneraad,

..... (naam invullen) ..... (naam invullen)

.....(handtekening) ..... (handtekening)