



Zonaal reglement mobiliteit binnen de zone

Bestandsnaam: 2017 08 07 zonaal reglement mobiliteit binnen de zone

Locatie:

Doel:

Vastleggen afspraken rond mobiliteit binnen de zone Zuid-West Limburg .

Doelgroep:

Beroeps + vrijwilligers van het operationeel brandweerkader en het medisch kader.

Inhoud:

1: Mobiliteit op eigen verzoek

Algemeen

Mobiliteit op eigen verzoek wordt alleen toegestaan aan medewerkers die een evaluatie hebben die minstens voldoende is. Zolang er geen evaluatie is wordt deze vervangen door een gemotiveerd advies van de sectorcommandant.

A : vrijwilligers

A.1. : Brandweerman

Een vrijwillig brandweerman kan mobiliteit binnen de zone aanvragen indien hij bij een, al dan niet tijdelijke verhuis, voldoet aan de woonplaatsverplichting volgens het nieuwe statuut van de post waarnaar hij mobiliteit vraagt.

A.2. : Medisch kader

Een vrijwilliger van het medisch kader kan mobiliteit naar een andere post aanvragen. Deze aanvraag wordt toegestaan mits gunstig advies van de technische commissie.

B : Beroeps

Bij een vacante plaats in een functie of graad in een post of in de zone beslist het college op advies van de zonecommandant of deze ingevuld wordt bij aanwerving, bevordering, professionalisering, interne mobiliteit of externe mobiliteit.

Indien in een post een vacature is voor een bepaalde functie of graad die kan ingevuld worden door iemand die in het verleden via verplichte mobiliteiten uit deze post is verplaatst, zal het zonecollege voorkeur geven aan interne mobiliteit voor het invullen van de vacature in deze post. Indien daardoor een vacature ontstaat in de andere post, beslist het college hoe deze wordt ingevuld.

Opsteller	Ingaande	Goedgekeurd door	Pagina
Kol. Bert Swijssen	2018-01-15	TC 2017-08-03 ZR 2018-01-15	1



In geval de zone gekozen heeft voor interne mobiliteit en er meerdere kandidaten zijn, wordt in dalende volgorde voorrang gegeven aan beroepsleden die :

- Van de betreffende post afkomstig en via verplichte mobiliteit naar hun huidige post verplaatst werden.
- Wonen binnen de 4 km of 8 minuten van de nieuwe post
- Beschikken over een specialiteit nodig in de doelpost.
- Hoogste beschikbaarheid
- Dienstanciënniteit

2 : Verplichte mobiliteit

A : vrijwilligers

A.1. : Brandweerman.

Gezien de woonplaatsverplichting kan een vrijwillig brandweerman niet verplicht worden tot mobiliteit.

A.2. : Medisch kader

Een vrijwilliger van het medisch kader kan gevraagd worden deel te nemen aan de permanentie in een andere post om de dienstverlening daar te garanderen, hetzij bij een tekort in de doelpost, hetzij door overcapaciteit of opheffing van de activiteiten in de post van aanstelling, hetzij om organisatorische redenen.

B : Beroeps

1 : vacante plaats/lange termijn

Bij een vacante plaats in een functie of graad in een post of in de zone beslist eerst het college op advies van de zonecommandant of deze ingevuld wordt bij aanwerving, bevordering, professionalisering, interne mobiliteit of externe mobiliteit.

Indien het zonecollege beslist de plaats bij interne mobiliteit in te vullen, kan een beroepslid verbonden aan een post met een bezetting boven het personeelsplan (in de betreffende categorie of algemeen) verplicht worden om zijn taak in een andere post van de zone uit te voeren. In dat geval wijzigt de werkplaats van betrokkene.

Uiteraard zal eerst een oproep gedaan worden voor vrijwillige mobiliteit naar de betreffende post. Indien er geen kandidaten zijn, zal er overgegaan worden tot verplichte mobiliteit.

In voorkomend geval wordt in dalende volgorde onderstaand criterium gehanteerd om aan te duiden wie tot mobiliteit verplicht wordt.

- Nog geen verplichte mobiliteit sinds 01/01/2015 in zijn/haar huidige graad in de hulpverleningszone
- Laagste anciënniteit in de effectieve graad of functie die in overtal is (dus niet de dienstanciënniteit maar de tijd in de huidige functie/graad)
- Geen kritische specialiteit in de huidige post
- Laagste beschikbaarheid
- Laagste dienstanciënniteit

Opsteller	Ingaande	Goedgekeurd door	Pagina
Kol. Bert Swijssen	2018-01-15	TC 2017-08-03 ZR 2018-01-15	2



2 : tijdelijk tekort/organisatorische reden

In geval van een tijdelijk tekort in één post of voor één bepaalde functie, of in geval van organisatorische redenen kan beslist worden dat een beroepslid tijdelijk in een andere post tewerk gesteld wordt. Bij deze tijdelijke wijziging van werkplaats beslist het college op advies van de zonecommandant wie tijdelijk naar een andere post wordt overgeplaatst.

De zonecommandant kan zich naast operationele factoren (bv bepaalde specialiteit nodig) baseren op volgende criterium :

- Nog geen verplichte mobiliteit sinds 01/01/2015 in zijn/haar huidige graad in de hulpverleningszone
- Laagste anciënniteit in de effectieve graad of functie die in overtal is (dus niet de dienstanciënniteit maar de tijd in de huidige functie/graad)
- Geen kritische specialiteit in de huidige post
- Laagste beschikbaarheid
- Laagste dienstanciënniteit

Opsteller	Ingaande	Goedgekeurd door	Pagina
Kol. Bert Swijssen	2018-01-15	TC 2017-08-03 ZR 2018-01-15	3