



## VACANTVERKLARING

**Hulpverleningszone Zuid-West Limburg gaat over tot de aanwerving en het aanleggen van een werfreserve voor beroepsbrandweerman/-vrouw**

*Sinds 1 januari 2015 omvat de hulpverleningszone Zuid-West Limburg de brandweerposten van Beringen, Borgloon, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren. Vanuit deze 8 posten garanderen we de brandweershulp en voorzien we in dringende geneeskundige hulpverlening aan ongeveer 400.000 inwoners. Onze zone telt een 600-tal medewerkers bestaande uit brandweerblieden (vrijwilligers en beroeps), vrijwillige hulpverleners-ambulanciers, vrijwillige en beroepsverpleegkundigen en ondersteunende administratieve en technische personeelsleden.*

Momenteel heeft de zone 1 openstaande plaats voor een beroepsbrandweerman/-vrouw in opleiding daarenboven leggen we ook een werfreserve aan die twee jaar geldig blijft.

**De openstaande plaats en toekomstige plaatsen zijn opleidingsplaatsen. Dit houdt in dat we de brandweerman man/-vrouw flexibel inzetten in de verschillende posten van de zone. Bijvoorbeeld daar waar er uitval is wegens langdurige ziekte. Van zodra er een definitieve plaats vrijkomt, zal hij/zij daar tewerkgesteld worden en dit hoofdzakelijk in dagdienst (8 tot 16.30 u van maandag tot en met vrijdag).**

### Wat doe je?

Wanneer er gevaar dreigt, doet onze samenleving een beroep op de brandweer. Onze opdrachten zijn erg verschillend, wat iedere dag anders maakt. Een brandweerman/-vrouw blust branden, voert reddingen uit, helpt bij verkeersongevallen, wateroverlast, gaslekken, wespennesten, ... Naast interventies staat hij/zij in voor kazernetaken zoals onderhoudstaken, administratie, het geven en volgen van opleidingen, ... Meer gedetailleerde informatie over de functie van brandweerman vind je in de functieomschrijving onderaan.

Wij zijn op zoek naar gemotiveerde brandweercollaga's die:

- Zich geroepen voelen om anderen te helpen
- Medisch, fysiek en psychisch geschikt zijn voor de functie
- Handig zijn, beschikken over een goede technische basiskennis en graag hun handen vuil maken
- Leergierig zijn, een sterk verantwoordelijkheidsgevoel hebben en graag in team werken
- In het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven.

### Aanwervingsvoorwaarden

Als kandidaat voor een betrekking van brandweerman/-vrouw moet je voldoen aan een aantal voorwaarden:

- Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- Je bent ten minste 18 jaar oud



- Jouw gedrag is in overeenstemming met de eisen van de beoogde betrekking. Als kandidaat bezorg je ons een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd is binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van jouw kandidatuur
- Je geniet alle burgerlijke en politieke rechten en je bent in orde met de dienstplichtwetten
- Je bent houder van rijbewijs B
- Je hebt een Federaal Geschiktheidsattest voor het basiskader van de brandweer. Meer info vind je op de website van de brandweer.

De selectievoorwaarden moeten op de datum van jouw kandidatuurstelling vervuld zijn.

### Proeven

- De jury onderzoekt de volledigheid en geldigheid van je sollicitatie
- Daarna stellen we een vergelijkend examen op, dat bestaat uit meerdere proeven:
  - **Schriftelijke proef:** als kandidaat moet je minstens 50% behalen op de schriftelijke proef. Enkel de hoogst gerangschikte kandidaten (maximum 25) worden toegelaten tot de praktische en mondelinge proeven<sup>1</sup>
  - **Praktische proef:** als kandidaat moet je minstens 50% behalen
  - **Mondelinge proef:** als kandidaat moet je minstens 50% behalen
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen op iedere proef en een totaal van 60% om geslaagd te zijn in de selectieprocedure.

Tijdens de proeven testen we de competenties die we van een brandweerman verwachten. Ons competentiewoordenboek (= vaardigheden, kennis en attitudes) op niveau van brandweerman vind je terug in **onderaan dit document**.

### Geslaagde kandidaten

Alle geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de verschillende proeven. Wie het hoogste aantal punten behaalde, staat bovenaan en komt als eerste in aanmerking om te starten in onze hulpverleningszone.

Als er meer kandidaten zijn dan vacatures, dan nemen we jouw kandidatuur gedurende twee jaar op in een werfreserve. **Breng ons tijdig op de hoogte wanneer er iets wijzigt in je contactgegevens!**

We richten ons op een werfreserve van 10 kandidaten. Zijn er voldoende geslaagde kandidaten aan het einde van een eerste selectieronde, eindigt deze. Bij onvoldoende geslaagde kandidaten kan er een tweede ronde georganiseerd worden met de kandidaten die tenminste 50% behaalden op de schriftelijke proef. Uit deze pool zullen we opnieuw de 25 beste kandidaten met de hoogste score selecteren voor de praktische en mondelinge proef.

Als je geslaagd bent én voldoende hoog gerangschikt staat, nodigen we je uit voor een medisch onderzoek. Als dit positief is en je voldoet aan alle voorwaarden om in dienst te kunnen komen, dan word je toegelaten tot de aanwervingsstage.

---

<sup>1</sup> Als er door een ex aequo op de schriftelijke proef significant meer dan 25 kandidaten zijn, zal er voor deze kandidaten met de laagste score en een ex aequo rekening gehouden worden met de vragen over motivatie en inzetbaarheid die gesteld worden aan de kandidaten in hun kandidatuurstelling (zie [LINK](#)). De kandidaten dienen minstens 50% te behalen op deze vragen en zullen gerangschikt worden van hoog naar laag. Deze score telt niet mee in de eindscore.



## Interesse?

Volg dan onderstaande procedure. De deadline is **dinsdag 1 september om 23u59**:

1. **Dien je Motivatiebrief in- Gebruik hiervoor deze [LINK](#).** Dit is een onderdeel van de kandidatuurstelling dus vergeet dit document niet in te vullen. Als je dit niet invult, kunnen we je kandidatuur niet weerhouden
2. Vervolledig je kandidatuur via het sollicitatieplatform (<https://jobs.zuidwestlimburg.be>) van de zone. Je dient onderstaande documenten te uploaden:
  - 1 **Curriculum Vitae<sup>2</sup>**
  - 2 **Kopie van je FGA** → Kijk zeker na of je lichamelijke proeven nog geldig zijn!  
*Als je in dienst bent als operationeel personeelslid bij een andere hulpverleningszone, ben je vrijgesteld van het FGA. In dat geval bezorg je ons een werkgeversattest van je huidige hulpverleningszone waaruit blijkt dat je momenteel werkzaam bent als vrijwilliger of beroeps.*
  - 3 **Kopie van je rijbewijs B** (voor- en achterkant)
  - 4 **Uittreksel uit het strafregister** dat niet ouder is dan drie maanden op de 1 september 2020.  
*Als je uittreksel niet blanco is, voeg je een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van je toelichting zal de jury beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.*

**Opgelet:** Sollicitaties die je afgeeft aan de personeelsdienst, opstuurt per post of verstuurt via email kunnen we niet verwerken. Als je op deze manier solliciteert, kun je bijgevolg niet deelnemen aan de selectieprocedure.

**Het tijdig indienen van de correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat!**

Vergeet dus zeker niet je motivatie in te dienen [via deze LINK](#).

Kandidaten die verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

**Vragen?** Contacteer onze personeelsdienst:

Via mail: [personeelsdienst@zuidwestlimburg.be](mailto:personeelsdienst@zuidwestlimburg.be)

Tel: 011 24 88 19

## Selectieprocedure

De **data van de proeven (najaar 2020)** zullen bepaald worden afhankelijk van de Coronamaatregelen. Als je een geldige kandidatuur indiende, brengen we jou op de hoogte van de data. Dit kan enige tijd duren, je hoeft dus zelf geen contact op te nemen. Alvast bedankt voor jouw begrip en geduld!

---

<sup>2</sup> Je CV is een overzicht waarin we als potentiële werkgever meer te weten komen over jou als persoon. Je persoons- en contactgegevens maar ook de opleiding die je volgde en de werkervaring die je opdeed dien je te vermelden. We komen graag te weten hoelang je ergens werkte, in welke functie en wat je takenpakket was.



## Competenties – Beroeps brandweerman

---

Kerncompetenties:

- Loyaliteit - niveau 1
- Plichtsgevoel - niveau 1
- Integriteit - niveau 1

Relationele competenties:

- Samenwerken - niveau 1

Taakgerichte competenties:

- Daadkracht - niveau 1

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn - niveau 1



## Loyaliteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw

**Beschrijving:** Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

### Niveau 1

- **Handelt zoals is afgesproken**
- **Gaat op een regelmatige manier te werk**
- **Gaat op een gedisciplineerde manier te werk**
- **Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten**

## Plichtsgevoel - niveau 1

= Inzet, doorgaan, werkzin, ijver, betrokkenheid, verantwoordelijkheidszin

**Beschrijving:** Bereid zijn zich in te zetten. Zich betrokken voelen bij de voortgang.

### Niveau 1

- **Toont zich bereid zich in te zetten**
- **Toont zich bereid tot extra inspanning**
- **Gaat door bij moeilijkheden**
- **Geeft niet op**
- **Werkt ook niet alledaagse taken af naar de kwaliteitsnormen**

## Integriteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent, en congruent

**Beschrijving:** Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

### Niveau 1

- **Respecteert de vertrouwelijkheid van informatie**
- **Is eerlijk in de interacties met anderen**
- **Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt**
- **Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen**
- **Respecteert meningen, normen en waarden van anderen**

## Samenwerken - niveau 1

= Samendoen, coöpereren, empathie

**Beschrijving:** Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen

### Niveau 1

- **Draagt bij tot gemeenschappelijk doel**



- Komt afspraken na
- Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten
- Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk
- Toont belangstelling voor collega's
- Helpt collega's op hun verzoek
- Vraagt collega's naar hun mening.

## Daadkracht - niveau 1

= Doorzettingsvermogen, energie, vuur, werklust

**Beschrijving:** Op adequate wijze nemen van beslissingen op basis van een inzichtelijke afweging en eigen oordeel, ook als de kennis en/of informatie beperkt is. Handelen naar en 'staan voor' een genomen besluit (van zichzelf of een ander).

### Niveau 1

- Handelt moedig in lastige situaties, neemt verantwoorde risico's
- Neemt beslissingen op grond van relevante informatie en duidelijke feiten, waarbij de gevolgen van de besluiten voorspelbaar zijn
- Neemt en motiveert beslissingen binnen het eigen werkterrein
- Blijft achter gemaakte keuzen staan

## Kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn – niveau 1

= Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg

**Beschrijving:** Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details. Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

### Niveau 1

- Ziet toe dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details
- Verbeterd fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd
- Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen
- Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier
- Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften
- Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk
- Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier
- Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen
- Past de juiste hef- en tiltechnieken toe
- Let op de veiligheid van anderen.



	<h2><u>Functiebeschrijving</u></h2> <h3>Brandweerman</h3>
<b>Doel</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren</li><li>2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.</li></ol>
<b>Beschrijving</b>	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagens, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
<b>Kerntaken en takengebied</b>	<p><b><u>Kernresultaatsgebieden</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u></li></ol> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord</li><li>- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties</li><li>- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen</li><li>- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></li></ol> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p>



	<p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.</li> <li>- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.</li> </ul>		
<b>Plaats in de organisatie</b>	<p><b><u>De functie krijgt leiding van:</u></b> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><b><u>De functie geeft geen leiding:</u></b> /</p>		
<b>Netwerkelementen</b>	<b><u>De functie krijgt info van</u></b>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail, ...
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<b><u>De functie geeft info aan</u></b>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...
<b>Autonomie</b>	<p><b><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid</li> <li>- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren</li> <li>- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn</li> </ul>		





	<ul style="list-style-type: none"><li>- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.</li></ul> <p><b><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken</li><li>- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst</li><li>- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.</li></ul>	
<b>Arbeidsomstandigheden</b> <b>Arbeidsvoorwaarden</b>	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presteren van onregelmatige werktijden</li><li>• Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts</li><li>• Oproepingen zijn mogelijk</li><li>• Zware en fysieke belasting is mogelijk</li><li>• Psychische belasting is mogelijk</li></ul>
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage



	<h2><u>Functiebeschrijving</u></h2> <h3>Chauffeur</h3>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
<b>Doel</b>	<p>De collega's volgens de meest gerichte weg, met bekwame speed, veilig tot op de interventieplaats brengen.</p>
<b>Beschrijving</b>	<p>De chauffeur is op de hoogte van eventuele verkeershinder, beschikt over de nodige wagenkennis en kent de bereikbaarheid van voorname instellingen. De chauffeur houdt zich aan de wegcode en maakt hierbij op een verantwoorde manier gebruik van de prioritaire rechten die aan brandweervoertuigen worden toegewezen.</p> <p>De chauffeur kan ingezet worden om verschillende types van voertuigen ter plaatse te brengen alsook, voor de logistieke ondersteuning, bij interventies en andere opdrachten.</p> <p>Verder oefent hij op zeer regelmatige basis met de voertuigen, om voldoende voeling te behouden met het wagenpark en om meer gebruikservaring te verwerven.</p> <p>De chauffeur is ook verantwoordelijk voor het aanslaan van lasten en op deskundige wijze vastzetten van ladingen.</p> <p>De chauffeur voert zijn taak stressbestendig uit en brengt vooral rust in de hectische aanvangsfase van een hulpoproep. De chauffeurs is daarom sterk geïnteresseerd in het prioritair besturen en het vakkundig bedienen van diverse voertuigen. Hiervoor zijn een goed oriëntatie vermogen en een technische interesse in brandweervoertuigen aangewezen, dit zowel inzake autotechniek als inzake hun opbouw.</p> <p>Daarnaast heeft de chauffeur ook een geografische kennis nodig van de zone.</p>



<b>Kerntaken en takengebied</b>	<b>Chauffeur</b> Het besturen van brandweervoertuigen teneinde de effectieve en vlotte inzet van de brandweer te garanderen.  <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Het op een veilige maar snelle manier ter plaatse brengen en op een adequate manier opstellen van brandweervoertuigen</li><li>- Het volgen van opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot rijvaardigheid en het bedienen van de voertuigen</li><li>- Het op een adequate wijze kunnen aanslaan van lasten en het kunnen vastzetten van een lading</li><li>- Op de hoogte zijn van de vigerende wegcode.</li></ul>	
	De functiebeschrijving voor de onderdelen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Plaats in de organisatie</li><li>• Netwerkelementen</li><li>• Autonomie</li><li>• Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden</li></ul> is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.	
<b>Arbeidsomstandigheden</b> <b>Arbeidsvoorwaarden</b>	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van geldig rijbewijs afhankelijk van type voertuig.



	<h2 style="text-align: center;"><u>Functiebeschrijving</u></h2> <h3 style="text-align: center;">Pompbediener</h3>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader en steeds aan de functie “chauffeur”.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
<b>Doel</b>	Het bedienen van de eerstelijns brandweervoertuigen teneinde de effectieve inzet van deze brandweervoertuigen te garanderen.
<b>Beschrijving</b>	<p>De pompbediener werkt samen met de volledige bemanning en heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot brandbestrijding en hulpverlening, waaronder technische hulpverlening, bestrijding ongevallen met gevaarlijke stoffen.</p> <p>De pompbediener voert opdrachten uit gegeven door de wagenoverste of zijn meerdere en geeft terugkoppeling over zijn bevindingen.</p> <p>Als de omstandigheden dit vragen, wordt (onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende) op eigen initiatief gehandeld.</p> <p>De pompbediener hanteert en bedient het hem toegewezen voertuig in functie van de opdracht.</p>
<b>Kerntaken en takengebied</b>	<p><b><u>Pompbediener</u></b></p> <p>De pompbediener is verantwoordelijk voor de goede werking van het materieel van de hem toegewezen pomp. Onder materieel wordt verstaan de gereedschappen en overige die op het voertuig aanwezig dienen te zijn.</p> <p>Hij heeft oog voor de omgeving van het voertuig/incident.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Voert de nodige inspecties uit van het voertuig voor, tijdens en na de opdracht</li><li>- Zorgt voor de goede werking van de pomp.</li><li>- Helpt met de waterwinning</li><li>- Verhelpt eenvoudige storingen</li><li>- Voorziet in een ongestoorde waterlevering</li><li>- Maakt gebruik van bluswatervoorzieningen</li><li>- Bedient het voertuig / de apparatuur</li><li>- Houdt de pomp operationeel</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Voorziet in een ongestoorde schuimvoorziening (indien van toepassing)</li><li>- Kent de radioprocedure</li><li>- Volgt opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot het bedienen van de voertuigen en het materieel</li></ul>
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plaats in de organisatie</li><li>• Netwerkelementen</li><li>• Autonomie</li><li>• Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden</li></ul> <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p>



	<h2 style="text-align: center;"><u>Functiebeschrijving</u></h2> <h3 style="text-align: center;">Bediener hoogtewerker (ladder – elevator)</h3>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader en steeds aan de functie “chauffeur”.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
<b>Doel</b>	Het bedienen van de verschillende types hoogtewerkers teneinde de effectieve inzet van deze voertuigen te garanderen.
<b>Beschrijving</b>	<p>De bediener hoogtewerker werkt samen met de volledige bemanning en heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot brandbestrijding en hulpverlening.</p> <p>Hij voert opdrachten uit van de leidinggevende en meldt bevindingen altijd aan hem. Indien omstandigheden dit vragen, wordt – onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende – op eigen initiatief gehandeld.</p> <p>In de meeste van de gevallen is de bediener hoogtewerker ook de chauffeur.</p>
<b>Kerntaken en takengebied</b>	<p><b><u>Bediener hoogtewerker</u></b></p> <p>De bediener van de hoogtewerker is verantwoordelijk voor en de goede werking van het materieel van de hem toegewezen hoogtewerker. Onder materieel wordt verstaan de gereedschappen en overige die op het voertuig dienen aanwezig te zijn. De bediener hoogtewerker stelt het voertuig op en creëert een veilige werkomgeving.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Voert de nodige inspecties uit van het voertuig voor, tijdens en na de opdracht</li><li>- Zorgt voor de goede werking van de hoogtewerker</li><li>- Verhelpt eenvoudige storingen</li><li>- Bedient het voertuig / de apparatuur</li><li>- Maakt de juiste keuze van opstelling</li><li>- Kent de radioprocedure</li><li>- Volgt opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot het bedienen van deze voertuigen en het materieel</li></ul>



De functiebeschrijving voor de onderdelen:

- Plaats in de organisatie
- Netwerkelementen
- Autonomie
- Arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden

is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.